



Dohody o provedení práce a pracovní činnosti a výplata funkcionářských odměn

Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

Dohoda o provedení práce se sjednává na provedení jednoho určitého pracovního úkolu. Dohoda vymezuje, co je obsahem práce, kdy pracovník práci dokončí a jaká mu za ni přísluší odměna. Předpokládaný rozsah této práce nesmí překročit 300 hodin ročně. Do této doby se započítává také doba práce konané pracovníkem pro zaměstnavatele v témže kalendářním roce na základě jiné dohody o provedení práce. Jednotlivé dohody o provedení práce se tedy sčítají.

Odměna na základě dohody o provedení práce není nijak omezena, její výše je volná, smluvní.

Dohoda o pracovní činnosti se nesjednává na jednu konkrétní práci, ale na dlouhodobější provádění určité činnosti. Dohoda zpravidla vymezuje okruh prováděných činností, jejich rozsah (např. počtem hodin za týden) a sjednanou odměnu (např. uvedením její měsíční výše). Dohodu o pracovní činnosti může zaměstnavatel s fyzickou osobou uzavřít, i když předpokládaný rozsah práce nepřesahuje 300 hodin. Na základě dohody o pracovní činnosti nelze vykonávat práci v rozsahu překračujícím v průměru polovinu stanovené týdenní pracovní doby.

Dohoda o pracovní činnosti - opakovaná činnost, max. do 80 hodin měsíčně (např. úklid v domě, obsluha kotelny apod.)

- **dohoda o pracovní činnosti příjem nižší než 2.500,-- Kč měsíčně:**
 - sociální pojištění - **ne**
 - zdravotní pojištění - **ne**
 - daň z příjmu - **15% - zálohová daň**
- **dohoda o pracovní činnosti příjem 2.500,-- Kč měsíčně a více:**
 - sociální pojištění - **ano**
 - zdravotní pojištění - **ano**
 - daň z příjmu **15 % - zálohová daň**
- **Dohody o provedení práce - jednorázová, neopakující se práce, max. do 300 hodin v kalendářním roce u jednoho zaměstnavatele.**
 - **do 10.000,- Kč** sociální pojištění - **ne**
 - **do 10.000,- Kč** zdravotní pojištění - **ne**
 - daň z příjmu **do 10.000,- Kč** měsíčně **15% - srážková daň** (zvláštní sazba daně)
 - **nad 10.000,- Kč** měsíčně **15% - zálohová daň** (ze závislé činnosti a funkčních požitků)

Dohody o pracovní činnosti nebo dohody o provedení práce uzavírá za společenství vlastníků jednotek statutární orgán dle podpisového vzoru a stanov a zaměstnanec. V případě, že dohoda podléhá sociálnímu a zdravotnímu pojištění, musí se společenství vlastníků jednotek přihlásit jako organizace u Okresní správy soc. zabezpečení v Uherském Hradišti a u příslušné zdravotní pojišťovny, u které je zaměstnanec pojištěn. S tím vzniká pro společenství vlastníků jednotek povinnost zasílat měsíční přehledy o sraženém sociálním a zdravotním pojištění.

- **Funkcionářské odměny členům výboru společenství - statutárnímu orgánu (právnícká osoba) – výše měsíční odměny do 2.499,- Kč.**
 - sociální pojištění - **ne**
 - zdravotní pojištění - **ano**
 - daň z příjmů min. **15% - zálohová daň** (ze závislé činnosti a funkčních požitků).

- **Funkcionářské odměny členům výboru samosprávy – výše měsíční odměny do 2.499,- Kč.**
 - sociální pojištění - **ne**
 - zdravotní pojištění - **ne**
 - daň z příjmů min. **15% - zálohová daň** (ze závislé činnosti a funkčních požitků).

Za výkon funkce ve výboru společenství náleží odměna dle stanov a dle rozhodnutí shromáždění vlastníků jednotek.

Výplata mzdy, funkcionářské odměny je zasílána z účtu společenství vlastníků jednotek přímo na účet zaměstnance, funkcionáře.

V případě, že společenství vlastníků jednotek není ještě zaregistrováno k dani ze závislé činnosti nebo k dani vybírané zvláštní sazbou daně, je třeba před odvedením daně podat přihlášku k registraci nebo se dodatečně doregistrovat u finančního úřadu v Uherském Hradišti.

Po ukončení kalendářního roku si musí zaměstnanci a funkcionáři, kteří jsou v pracovním poměru u jiné organizace a měli sraženou 15% zálohovou daň ze závislé činnosti a funkčních požitků podat daňové přiznání u finančního úřadu v místě svého bydliště.

Společenství vlastníků musí vypracovat a odevzdat finančnímu úřadu vyúčtování daně ze závislé činnosti a daně vybírané zvláštní sazbou za předcházející kalendářní rok.

Závěrem podotýkáme, že celá problematika se týká jak malých bytových družstev, tak stejným způsobem postupují i velká bytová družstva.

Září 2016

Zpracoval: Ekonomický odbor